

Fiche **Outil N°2b**

Fiche Métier

À compléter avec la Fiche Méthode N°2 « Présenter ses métiers »

RÉALISER UNE FICHE MÉTIER POUR ATTIRER DES CANDIDATS

Vous pouvez présenter vos métiers sous l'angle collaborateurs (voir fiche opérationnelle « témoignages collaborateurs ») et / ou avec l'appui d'une « fiche métier »).

Pour attirer vos candidats, il est important qu'ils comprennent :

- › la nature du poste, son contenu / ses activités, et ce qui sera attendu d'eux en termes de responsabilité, compétences
- › les perspectives d'évolution au sein du métier voire entre métiers au sein de l'entreprise.

La fiche métier est à distinguer de la fiche de poste

Elle reprend les attendus globaux sur le métier dans l'entreprise.
Elle comprend :

- › une description de la finalité du métier
- › les activités principales
- › les compétences clés requises en terme de savoir, savoir-faire et savoir-être
- › les pré-requis en terme de formation, expérience professionnelle...
- › les perspectives d'évolution possible au sein du métier.

Il s'agit de donner envie et mettre en valeur le Métier. Tout en étant clair et transparent sur les attendus.

La fiche de poste sera importante également à préparer avec toutes les spécificités propres au poste mais utiles à présenter au candidat retenu avec sa proposition de contrat.

Appuyez vous sur les outils de vos branches professionnelles et de votre OPCO : vous en inspirez tout en les personnalisant à vos spécificités. Y ajouter des photos.

Sachez mettre en perspective l'évolution possible au sein d'un métier et les passerelles entre les métiers au sein de votre entreprise

FICHE MÉTIER PRÉSENTÉES PAR LES BRANCHES PROFESSIONNELLES

Retrouver les référentiels métiers et/ou présentation des métiers sur la page dédiée à votre branche professionnelle : <https://observatoire-competences-industries.fr/branches/>

Fiche **Outil N°2b**

Fiche Métier

À compléter avec la Fiche Méthode N°2 « Présenter ses métiers »

RUBRIQUES

FINALITÉ DE L'EMPLOI

En quelques lignes – orienté vers les résultats attendus, les responsabilités

Exemple pour un technicien de maintenance

Assurer l'entretien, le dépannage et l'installation des équipements et matériels industriels. Effectuer, organiser et assurer les opérations de maintenance ou d'installation d'équipements selon son domaine de technicité afin de réduire les arrêts de production et d'améliorer les performances des équipements industriels dans le respect des règles QHSE.



ACTIVITÉS PRINCIPALES

À organiser par grande famille, à formuler en terme de verbes d'actions

Exemple pour un technicien de maintenance

Réaliser les actions de maintenance corrective, préventive et prédictive des moyens industriels en toute sécurité

- Régler, dépanner, maintenir les moyens industriels à la bonne cadence, au bon niveau de qualité...
- Réaliser des opérations curatives et remise en état des équipements...



Améliorer la performance des équipements

- Analyser et traiter les dysfonctionnements (réduire le taux de panne)

- ...



Gérer et organiser l'information

- Réagir et alerter en cas d'anomalie technique / sécurité/environnement
- Actualiser les outils de suivi...

- ...



COMPÉTENCES CLÉS

À organiser en terme de **Savoir-faire / Savoir-être ou Compétences spécifiques / Transversales ou Techniques / Comportementales**

Exemples pour un technicien de maintenance :

Savoir-faire

- Qualifier et diagnostiquer un dysfonctionnement, une panne, le défaut d'un matériel, d'un équipement
- Régler et redémarrer les équipements en s'assurant de l'efficacité de son intervention
- Transmettre ses savoir-faire



Savoir-être

- Autonomie, prise d'initiatives, rigueur...



Le fait de préciser (selon la taille et la pertinence pour l'entreprise) les possibilités d'évolution dans le métier et / ou les possibilités d'évolution dans l'entreprise entre les emplois et les métiers (notions de « passerelles ») est un plus.

Exemple : passer d'opérateurs à chefs d'équipe, passer de la maintenance à la production...

En l'illustrant avec des exemples d'évolution réalisées dans l'entreprise si tel est le cas.

