



Trier des CV est plus facile avec de la méthode. Il est important de faire un lien avec les critères définis en amont. Nous vous proposons le classement suivant :

Attention à bien effectuer votre tri sur des critères non discriminants (cf. Guide Recrutement) car en cas de contrôle par les autorités vous risquez une procédure disciplinaire ou bien une amende pouvant aller jusqu'à 45 000 €.



Sélectionner mes candidats

À compléter avec la Fiche Méthode N°4 « Sélectionner vos candidats »

PREMIER ÉCHANGE : MES QUESTIONS

Avant d'appeler un candidat, il est important d'identifier les premières questions à lui poser. Ces dernières vous permettront de valider des éléments clés avant d'aller plus loin. Le format « préqualification téléphonique par téléphone ou en « visio » correspond davantage à la génération des 35 – 55 ans sur le marché de l'emploi.

1. Pourquoi avez-vous postulé chez nous ?

Positif



Négatif



2. Êtes-vous en poste actuellement ?

Positif



Négatif



3. Pouvez-vous me résumer votre parcours professionnel ?

Positif



Négatif



4. Quelles sont vos prétentions salariales ?

Positif



Négatif



5. Quand serez-vous disponible pour démarrer un nouveau poste ?

Positif



Négatif



6. Avez-vous postulé sur d'autres offres ? Pour quel Poste ? Dans quel type de structure ?

Positif



Négatif





Sélectionner mes candidats

À compléter avec la Fiche Méthode N°4 « Sélectionner vos candidats »

MA TRAME D'ENTRETIEN - VIDÉO DIFFÉRÉE

Les nouveaux moyens de communication vous permettent de découvrir les candidats en vidéo si vous le souhaitez. Il s'agit d'envoyer vos premières questions en amont (par mail) et de demander un format vidéo pour les réponses. Les candidats peuvent ainsi prendre le temps de préparer leurs réponses et de vous les envoyer par la suite. Ce format est très apprécié par la jeune génération « 20 - 35 ans » ; il correspond à leurs attentes et à leurs modes de fonctionnement. En proposant ce format, vous montrez une certaine modernité dans vos pratiques, c'est bon pour votre marque employeur.

1. Pouvez-vous vous présenter ?
2. Pourquoi postulez-vous chez nous ?
3. Comment imaginez-vous le poste à pourvoir ?
4. Qu'est-ce que vous allez nous apporter ?
5. Quelles sont vos plus belles réussites / grandes fiertés ?



Ne posez pas de questions discriminantes



Sélectionner mes candidats

À compléter avec la Fiche Méthode N°4 « Sélectionner vos candidats »

MON TABLEAU DE SYNTHÈSE

À l'issue de vos préqualifications téléphoniques, vous trouverez ci-dessous un tableau de synthèse dans lequel vous pouvez reporter les éléments observés lors de vos échanges ou au travers des vidéos visionnées. Vous pourrez ainsi échanger avec vos collègues sur les éléments notés et vos ressentis et décider ensemble de la suite.

Candidats	Catégorie (par rapport aux critères)	Éléments factuels	Commentaires	Décision (suite du process ou pas)
	(++) / (+-) / (- -)			
1 ✨	❖	❖	❖	❖
2 ✨	❖	❖	❖	❖
3 ✨	❖	❖	❖	❖
4 ✨	❖	❖	❖	❖
5 ✨	❖	❖	❖	❖



Prenez le temps de faire un retour systématique aux candidats qui ont postulé, vous améliorerez votre image et votre réputation dans votre bassin d'emploi.